

УТВЕРЖДАЮ



Директор АНО ДПО
«БизнесШколаКонсультант»
Сердюк В.А.
«26» Сентября 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Учредитель
АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант»
Сердюк В.А.
«26» Сентября 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Учредитель
АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант»
Сердюк Г.В.
«26» Сентября 2019 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» 2019-2022гг.

г. Москва
2019 год

Паспорт программы

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» на 2019 - 2022 годы" (далее - Программа)
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	Разработка программы определена: 1. Необходимостью реализации требований Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды 2. Конституция Российской Федерации. 3. Национальной доктриной образования в Российской Федерации до 2025 года. 4. Устав АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» 5. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. 6. Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской федерации на период до 2020 года.
1.3.	Разработчик программы	АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант»
1.4.	Цели программы	1. Обеспечение условий для удовлетворения Потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона

1.5.	Основные направления организации деятельности	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); - Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; - Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант»; - Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; - Развитие системы социального партнёрства.
1.6.	Сроки реализации программы	2019-2022 годы
1.7.	Объем и источники финансирования	<p>Средства, заработанные собственно АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности</p>
1.8.	Потребители услуг АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант»	<ul style="list-style-type: none"> - частные лица; - юридические лица.

1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования;2. Создание оснований для позиционирования АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях;3. Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности;4. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.).
1.10.	Исполнители основных мероприятий Программы	АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант»
1.11.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Сердюк В.А. -директор АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» тел. 8(495) 482-56-74
1.12.	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, данная программа является нормативно-управленческим документом АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант». Она характеризует специфику развития ключевых навыков сотрудников бизнеса и молодежи в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития - стратегический документ АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант», находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант»»
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- Заказчика - потребителя образовательных услуг.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» как организации дополнительного профессионального образования.

Программа развития АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций
- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований
- повышение /развитие управленческих компетенций
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности , усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход.
- Создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий»

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 3-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума,
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного образования;
- целей и содержания дополнительного образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников

образовательной деятельности;
 - инновационного режима жизнедеятельности АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант».

**Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ
 Мероприятия программы**

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	июнь-июль 2019	предложения в Программу согласование миссии организации	Заместитель директора, Директор
1.2	Корректировка и утверждение	август 2019	принятие программы развития на 2019-2022 гг.	Учредитель, Директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного от образовательной	Заместитель директора
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				

3.1	Развитие учебно-материальной базы: увеличение библиотечного фонда (в том числе и электронной)	2019 2022	<ul style="list-style-type: none"> соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» увеличение доходов от образовательной деятельности 	Директор, главный бухгалтер
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.11.2019	предложения	Директор
6.2	Доработка сайта организации	2020-2022 гг.	Доработка и улучшение сайта	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2020-2022гг.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2020-2022гг.	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор

7.2	Организация и проведения обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	Ежеквартально	Укрепление положительного имиджа	Директор
-----	--	---------------	----------------------------------	----------

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
 График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово хозяйственной деятельности АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант»	Ежегодно апрель - май	Заклучение	Ревизионная комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг; Качества образовательных программ; Качества учебных занятий; Удовлетворённости потребителя; Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

Финансирование Программы предусматривается осуществлять за счет эффективного и рационального использования денежных средств полученных от:

- предоставления услуг в сфере дополнительного образования;
- средств от приносящей доход деятельности АНО ДПО

«БизнесШколаКонсультант».

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «БизнесШколаКонсультант» как учреждения дополнительного профессионального образования.